

**COMUNE DI CASTELLALTO**

(Provincia di Teramo)

Fondo Risorse Decentrate Anno 2021 – Ipotesi di riparto

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **ventidue** del mese di **dicembre**, alle ore **18:00** in modalità presenza/videoconferenza, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica, sotto la presidenza del Segretario Comunale Dott.ssa Piccioni Tiziana e la delegazione sindacale, previa convocazione del 17.12.2020 prot. n. 18511, sono presenti :

Per la parte pubblica i Sigg.ri: Cialini Sonia e Ronci Maurilio (in presenza)

Per le Organizzazioni sindacali di categoria, territorialmente competenti i

Sigg.ri:

Pancrazio Cordone (C.G.I.L.) in presenza; Andrea Salvi (C.I.S.L.) – in videoconferenza, Piero Angelozzi e Walter Falzani (CSA) in presenza.

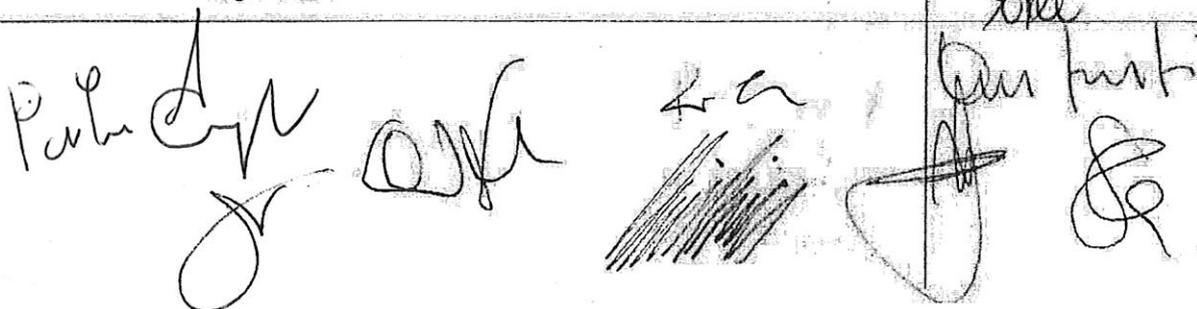
Per le R.S.U. sono presenti Gianni Tarquini .

Assistono il Sindaco Aniceto Rocci e l'Assessore al personale Domenico Saccomandi.

**1. Fondo risorse decentrate 2021 – Ipotesi di Riparto.**

Le parti prendono atto che le risorse decentrate comprensive del fondo costituito per l'anno 2021 con determinazione del Responsabile del Settore n. 1 (Dott.ssa Sonia Cialini) n. 349/1192 Reg. Gen. del 13.12.2021 ammontano complessivamente ad € 115.780,12 (Cfr. allegato A).

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 16.12.2021 di: " Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo del fondo anno 2021", dichiarata immediatamente eseguibile.



Le parti sottoscrivono prendendo atto che € 20.000 sono destinate agli incentivi tecnici e la somma di € 9.000 allo straordinario, decurando anche le somme per l'indennità di comparto pari ad € 10.955,60 e quelle relative alle PEO già attribuite per € 13.942,87, nonché la somma di € 10.000 destinata alle PEO 2019 e 2020, provvedono alla relativa ripartizione di € 60.881,65 come da prospetto allegato sotto la lettera B).

Le parti precisano che la somma di € 9.000,00 per lo straordinario, quella per le particolari responsabilità di € 16.586,65 e quella per i progetti strategici pari ad € 8.000,00 saranno ripartite mediante conferenza dei Responsabili di settore.

Esce il rappresentante Sindacale Piero Angelozzi alle ore 19:05 e Andrea Salvi alle 19:15.

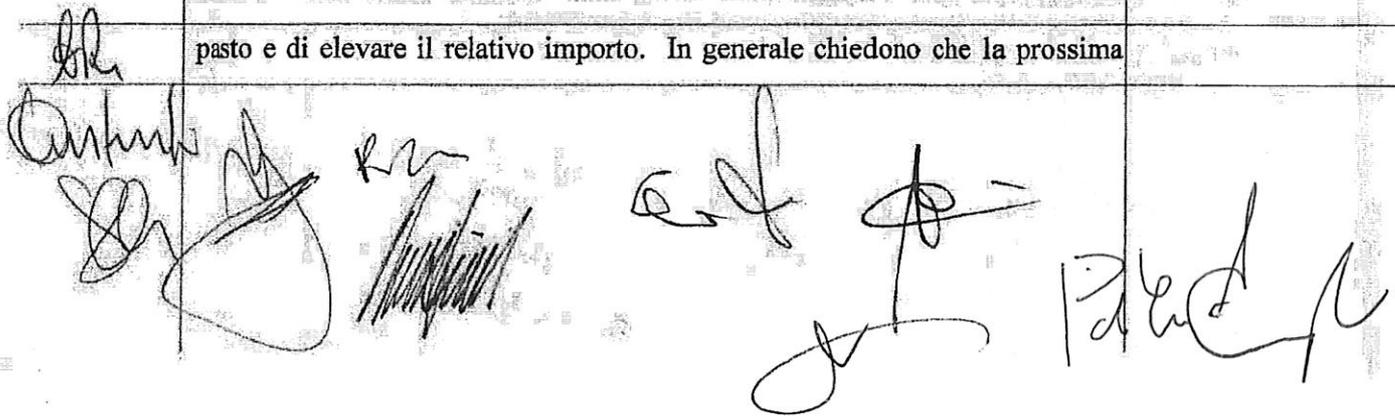
Inoltre per quanto riguarda i progetti strategici le OO.SS. chiedono che siano finanziati con risorse di cui all'ex art. 67, comma 5 lettera b) del vigente CCNL - Funzioni locali del 21.05.2018.

La delegazione di parte pubblica, sentita l'Amministrazione presente, si impegna a realizzare quanto richiesto nelle forme di legge.

Per quanto riguarda l'assegnazione delle somme per specifiche responsabilità le OO.SS. chiedono che i Responsabili dei Settori procedano ad una riduzione proporzionale per tutti gli interessati.

Relativamente alle PEO le Organizzazioni Sindacali chiedono di attivare le procedure.

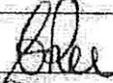
Le OO.SS. chiedono inoltre di essere convocati per la contrattazione di cui all'art. 13 del CCNL del 09.05.2006 relativamente all'attribuzione dei buoni pasto e di elevare il relativo importo. In generale chiedono che la prossima



contrattazione decentrata venga convocata entro i primi mesi dell'anno 2022.

La seduta è sciolta alle ore 19:35.

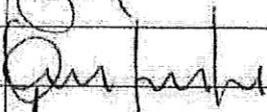
L.C.S.



FP CGIA P. G. W.



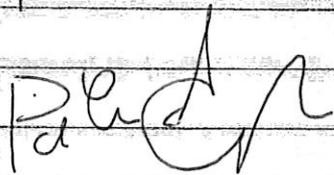


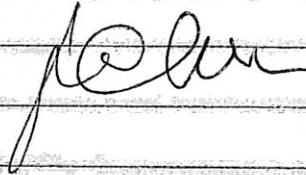


CGIA CARAI



CGIA FP





**Schema costituzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021  
COMUNE DI CASTELLALTO**

FORNTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per anni con dirigenza	66.845,00
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento C 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	2.329,80
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2019	819,52
Art. 67 comma 2 lett. c)	Riduzioni di anzianità ed assigri ed personam del personale cassato l'anno precedente	1.581,30
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbita ex art. 2 co. 3 D.Lgs 166/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Ringier	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>73.655,42</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Fieri di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	20.000,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Rischi di imparti RIA successioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dall'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Previdenza di poco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	f 1.033,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
	Riduzione Straordinario 3%	c 7.528,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di spartimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		<b>28.661,00</b>

<b>TOTALE FONDO 2021</b>	<b>102.116,42</b>
<b>Di cui assoggettati a limite 2016</b>	<b>78.987,30</b>

<b>LIMITE FONDO 2016</b>	<b>€ 77.406,00</b>
Riduzione per superamento limite 2016	1.561,30
<b>FONDO DA CCNL 2016-2018</b>	<b>100.655,12</b>

<b>LIMITE FONDO 2016 - VARIAZIONE AI SENSI ART. 33 C.2 D.L. 34/2019</b>	<b>€ 77.406,00</b>
Riduzione per superamento limite 2016	1.561,30
<b>FONDO DA APPROVARE</b>	<b>100.655,12</b>

FONDO LAVORO STRAORDINARIO	
IMPORTO ANTE 2015	22.783,00
RIDUZIONE STABILE FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2000/2003	2.713,00
RIDUZIONE STABILE FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2004/2011	4.798,00
<b>TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO CONSOLIDATO</b>	<b>15.272,00</b>

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2016	79.600,00
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2021</b>	<b>79.100,00</b>

TOTALE RISORSE SALARIO ACCESSORIO 2020	
FONDO RISORSE DECENTRATE	f 100.655,12
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	f 79.100,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	f 15.272,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 185.970,12</b>

A DEBURRE PER UTILIZZI VINCOLATI:	
CCMPATO	10.955,60
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	23.942,87
<b>TOTALE</b>	<b>34.898,47</b>
FONDO NETTO	85.856,65
INCENTIVI TECNICI 12%	20.000,00
IMPORTO CAPITOLI 3449	45.656,65
STRAORDINARIO	15.225,00
IMPORTO PASSEGGIO CAPITOLI PERSONALE	2.145,00
<b>IMPORTO CAPITOLI 2149 NETTO</b>	<b>58.736,65</b>

*Palu*

*Ran*

*Stes, San furh*

*[Handwritten signature]*

*COO*

2021

ALLEGATO B)

RIPARTIZIONE RISORSE 2021

Voce	Importo 2021
Incentivi a personale Tecnico	20.000,00
Indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	10.955,60
Progressione economica orizzontale (anni precedenti)+riallineamento 2019	18.942,87
Progressione economica orizzontale 2020 (da attribuire)	5.000,00
Indennità turno	2.850,00
Indennità reperibilità (1 Dip. Anagrafe)	400,00
Indennità condizioni di lavoro (RISCHIO e DISAGIO)	2.145,00
Compenso specifiche responsabilità, di cui € 3500,00 per	16.586,5
Indennità di Funzione € 3500	TOT. (20.086,65) 3500
Indennità condizioni di lavoro (MANEGGIO VALORI - Anagrafe-Vigili-Economo)	1.000,00
Specifiche Responsabilità stato civile e tributi	1.400,00
Indennità di servizio esterno	1.000,00
Performance	10.000,00
Produttività (progetti strategici)	8.000,00
Utilizzo fondo straordinario	9.000,00
PEO anno in corso (2021)	5.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>115.780,12</b>

TOTALE FONDO 2021+ STRAORDINARIO 2021

115780,12

CRISTAL  
C. F.  
P. C. G. L.  
C. F.  
C. F.  
C. F.  
C. F.  
C. F.